



MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL

INFORME EJECUTIVO

PARTICIPACIÓN DEL MIDES EN EL PROYECTO RENOVACIÓN URBANA E INTEGRACIÓN HUMANA DE LA CIUDAD DE COLÓN: DICIEMBRE 2014 A MAYO 2016.

2015: UN PROCESO DE ARTICULACIÓN Y COORDINACIÓN INTERINSTITUCIONAL.

El Proyecto Renovación Urbana e Integración Humana de la Ciudad de Colón es una iniciativa del Despacho de la Presidencia de la República de Panamá propuesto en el Plan de Gobierno 2014 - 2019, y ejecutado bajo el liderazgo del Ministerio de Vivienda y Ordenamiento Territorial (MIVIOT), en colaboración con las instituciones de gobierno.

El proceso de organización en el MIDES comenzó en diciembre de 2014, cuando representantes del Despacho Superior y de la Oficina de Desarrollo Social Seguro (ODSS), en compañía de AMPYME e INADEH visitaron la Ciudad de Colón con el objetivo de reconocer las estructuras e inmuebles urbanos a ser renovados. A partir de este momento, el INADEH se interesa en participar con el MIDES en la propuesta de intervención para el Proyecto Renovación Urbana e Integración Humana.

El Ministro de Desarrollo Social designa al Despacho del Viceministerio como responsable de la coordinación institucional y a la ODSS como la contraparte operativa de la gestión para la ejecución. Como resultado se formula la propuesta de intervención para 5,000 jefes (as) de hogares y/o dueños (as) de inmuebles denominada **Plan de Acción Social del MIDES**.

El Plan de Acción Social originalmente consideró un **Componente Social** para “**Formación Social y Organizativa**” de los beneficiarios (as), a través del desarrollo de 7 temas de capacitación con el objetivo de promover el desarrollo de habilidades socio-emocionales (habilidades blandas), clave para el fortalecimiento del individuo y la funcionalidad familiar, comunitaria y laboral.

Es importante señalar que el Plan Social se incorporó al Sistema de Programación y Gestión de Metas Presidenciales

(SIGOB), al que se le da seguimiento a través de reuniones periódicas en la Presidencia, donde asisten representantes del Ministerio, y se actualiza información de avances mensualmente.



Para lograr la operatividad del Plan Social, se instaló el Equipo Técnico Social conformado actualmente por 25 servidores (as) públicos (as) pertenecientes a los programas y oficinas de COAI, DINIDES, ODSS y Provincial Colón. Progresivamente, se suman aliados a la iniciativa del MIDES, el INAMU, MITRADEL y la Fraternidad Internacional de Hombres de Negocio. La sinergia social se complementa con la elaboración y validación de la Encuesta de Vulnerabilidad Social (EVS) e Instructivo, un instrumento interdisciplinario logrado con los aliados, y aportes técnicos del MIVIOT, MEDUCA y MINSA.

Subsiguientemente, en febrero de 2016, MIDES incorpora el **Componente Infraestructura** a la propuesta de intervención, e instaura el Comité conformado por representantes de las Oficinas Asesoría Legal, Presupuesto, Planificación, DISPRO, liderizado por el Oficina de Arquitectura. El objetivo es lograr la construcción de los 3 centros de servicios de protección social (1 COIF, 1 Centro Multimodal para Acompañamiento y Prevención de Adolescentes y Jóvenes; y, 1 Centro de Atención Integral para Personas Adultos Mayores) a ubicarse en el Complejo Residencial Altos de Los Lagos en el distrito de Cristóbal, Colón.

Para el momento cuando MIVIOT inició las convocatorias a reuniones de integración multisectorial en la Gobernación de la Provincia de Colón, el MIDES ya había logrado cohesión con las instituciones aliadas y garantizado el cumplimiento de la propuesta con acuerdos de criterios técnicos y presupuestarios. En este momento la propuesta se convirtió en **Plan de Acción Social Interinstitucional**.

Durante todo 2015, se desarrollaron jornadas técnicas de trabajo con los aliados, logrando productos y resultados: Fichas Técnicas de temas de capacitación según institución rectora, ficha de evaluación de capacitación, y la inducción de la EVS, etc.

En noviembre de 2015, el MIVIOT presenta la empresa a la que se le adjudicó el proyecto, El Consorcio Nuevo Colón (CNC) conformado por las empresas ODEBRECHT y CUSA. Iniciando así las mesas de trabajo con el propósito de alinear todos los esfuerzos y construir una propuesta integral única de abordaje para las familias colonenses beneficiarias de este Proyecto de Gobierno.

2016: SE CONSTRUYE UNA PROPUESTA SOCIAL INTEGRAL.

Continuaron las sesiones técnicas de revisión en las mesas para lograr la integralidad de una propuesta de capacitación para los beneficiarios (as) que se incluiría en el **Plan de Gestión Social para la Integración Humana**. Durante este proceso se presenta el **Plan de Acción Social Interinstitucional (construido entre MIDES y sus aliados)** y el **Plan de Gestión y Acompañamiento Social (por CNC)**.



Se homologaron los temas de capacitación resultado de 10 temas en habilidades sociales para la vida, el trabajo, la prevención de la violencia doméstica y la sostenibilidad del cuidado y preservación de los PH. Al MIDES le corresponde impartir 2 temas de capacitación que son Convivencia Pacífica y Cultura de Paz y Organización Comunitaria. El producto final fue el programa de capacitación **Nuevo Colón en Familia**.

<p style="text-align: center;">PLAN DE ACCIÓN SOCIAL INTERINSTITUCIONAL PARA LA FORMACIÓN SOCIAL Y ORGANIZATIVA DE JEFES (AS) DE HOGARES</p> <p style="text-align: center;">MIDES e Instituciones aliadas</p>	<p style="text-align: center;">PLAN DE GESTIÓN DE ACOMPAÑAMIENTO SOCIAL</p> <p style="text-align: center;">Consortio ODEBRECH- CUSA</p>	<p style="text-align: center;">PLAN DE GESTIÓN SOCIAL PARA LA INTEGRACIÓN HUMANA: ROGRAMA NUEVO COLÓN EN FAMILIA</p> <p style="text-align: center;">Abordaje Multisectorial</p>
<p><input type="checkbox"/> 7 temas de Capacitación para formar competencias blandas.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. (FIHNEG): Principios y Valores para la Integración Familiar. 2. (INADEH): Habilidades para la vida. 3. (INAMU): Prevención de la violencia doméstica. 4. (INAMU) Género. 5. (MIDES): Convivencia Pacífica y Cultura de Paz. 6. (MITRADEL): Inducción al empleo. 7. (MIDES): Organización comunitaria. 	<p><input type="checkbox"/> 10 temas de Capacitación para formar competencias blandas.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. La Dinámica Familiar. 2. Ciclos de la Vida en la Evolución Familiar 3. Educación y Formación en el Hogar. 4. Factores de Riesgo en la Convivencia Familiar 5. Familia en Situaciones Complejas: Aspectos Legales 6. Valores y Habilidades Sociales para la Vida 7. Manejo de Conflictos, Negociación y Mediación Comunitaria 8. Organización Financiera Planificación para el Hogar 9. Convivencia y Tolerancia dentro de la Comunidad 10. Cuidados y Preservación de Inmuebles y Áreas Comunes. 	<p><input type="checkbox"/> 10 temas de Capacitación para formar competencias blandas.</p> <p>Apertura Principios y Valores para la Integración Familiar</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. (INADEH): Familias en Situaciones Complejas 2. (INAMU): Prevención de Violencia Doméstica 3. (INADEH): Fortalecimiento del Vínculo Familiar 4. (INAMU): Equidad de Género 5. (INADEH): Organización y administración del Hogar 6. (INADEH): Habilidades Para la vida: Manejo de Emociones 7. (MITRADEL): Habilidades Sociales para el Trabajo y Emprendedurismo. 8. (MIDES): Convivencia Pacífica y Cultura de Paz 9. (MIDES): Organización Comunitaria 10. (MIVIOT): Cuidado y Preservación de Instalaciones Privadas y Comunes

El 20 de junio de 2016, en los predios del proyecto en construcción Altos de los Lagos, **Nuevo Colón en Familia** fue lanzado públicamente con la presencia de los ministros y directores de las instituciones involucradas y beneficiarios del proyecto.



ACTUALIDAD

El 1° de septiembre concluyó las capacitaciones del primer grupo de 1,040 beneficiarios, desarrolladas en los centros de capacitación en Iglesia San José y en las instalaciones del INADEH.

Durante el ciclo de capacitaciones de este primer grupo, la participación promedio fue de 791 personas, sobresaliendo la concurrencia de participantes del sexo femenino con 545 y por los hombres 243.

En cifras porcentuales que contrastan con la expectativa por convocatoria, se logró el 76% de la participación total, 52% de las mujeres convocadas participaron con notoria regularidad, y 23% los hombres.

PARTICIPACIÓN DE JEFES DE HOGARES POR SEXO DEL PRIMER GRUPO DE BENEFICIARIOS (AS), SEGÚN SEMANA Y TEMA DE CAPACITACIÓN, DEL 20 JUNIO AL 1° SEPTIEMBRE DE 2016
(*Datos preliminares*)

Semana / Tema	Total		Masculino		Femenino	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
20 al 24 junio _ Apertura: Principios y Valores en la Familia	858	100	270	31.47	588	68.53
27 al 30 junio _ Familia en situaciones complejas	809	100	249	30.78	560	69.22
4 al 7 julio _ Fortalecimiento del Vínculo familiar	814	100	249	30.58	565	69.41
11 al 14 de julio _ Organización y Administración del Hogar	815	100	254	31.17	561	68.83
18 al 21 julio _ Habilidades para la Vida y Manejo de Emociones	775	100	225	29.03	520	67.09
25 al 28 julio _ Habilidades Sociales para el trabajo y Emprendedurismo	789	100	244	30.93	545	69.07
1 al 4 agosto _ Igualdad de Género	771	100	241	31.26	530	68.74
8 al 11 agosto _ Violencia Doméstica	755	100	220	29.14	535	70.86
15 al 16 agosto _ Convivencia Pacífica y Cultura de Paz	741	100	225	30.36	516	69.26
22 al 25 agosto _ Organización Comunitaria	799	100	252	31.54	547	68.46
29 agosto al 1° septiembre _ Cuidados y Preservación de Instalaciones Privadas y Comunes	768	100	243	31.64	525	68.35

Fuente: Registro de asistencia facilitadas por la Dirección Nacional de Desarrollo Social de MIVIOT.

El grupo siguiente, de también 1,040 beneficiarios inició su periodo de capacitaciones el 5 de septiembre concluyendo el próximo 2 de diciembre de 2016.